

ÎCS RED Union Fenosa S.A.

Raport privind monitorizarea

Programului de conformitate pentru excluderea comportării discriminatorii și realizarea obiectivelor de independență al Operatorului de Distribuție ÎCS RED Union Fenosa S.A.

Anul 2016

Chișinău 2017

1. Introducere

ÎCS RED Union Fnosa S.A. este o societate comercială pe acțiuni rezultată în urma procesului de divizare prin separare a companiei ÎCS RED Union Fnosa S.A., în exercițiu până la 31.12.2014 (decizia Agenției Naționale pentru Reglementare în Energetică, exprimate în nr. 04-03/757 din 10.11.14), care deținea atât licența pentru distribuția, cât și furnizarea energiei electrice la tarife reglementate.

În urma separării legale, a fost reînnoită licența pentru ÎCS RED Union Fnosa S.A., la moment înregistrată cu Seria AA nr. 087185, compania desfășurând exclusiv activitatea de distribuție a energiei electrice, în mod independent în privința formei juridice, organizării și procesului decizional față de celelalte activități. Rețelele deservite de ÎCS RED Union Fnosa S.A. cuprind rețelele electrice de distribuție localizate în raioanele de Sud, Centru și Mun. Chișinău, cu nivelul de tensiune până la 110 kV.

2. Programul de conformitate. Cadrul legal, scop și conținut

Programul de conformitate pentru îndeplinirea cerințelor legale privind independența operatorului de distribuție ÎCS RED Union Fnosa S.A. și excluderea comportării discriminatorii a fost întocmit în conformitate cu cerințele prevăzute la art. 38 al Legii energiei electrice Nr. 124-XVIII din 23.12.2009, MO nr.23-24/33 din 12.02.2010, reactualizată din 21.03.2014, dar abrogată la 08.07.2016. Programul în cauză a rămas pentru anul 2016 intact după aprobarea noii Legi cu privire la energia electrică, Nr. 107 din 27.05.2016 (MO Nr. 193-203 din 08.07.2016), dat fiind că articolele care reglementează conținutul acestui document au rămas aceleași, prescrise în legea precedentă și care a stat la baza dezvoltării Programului de conformitate.

La moment, Programul de conformitate este în proces de revizuire, drept urmare a aprobării și intrării în vigoare a noii Legi cu privire la energia electrică, Nr. 107 din 27.05.2016 (MO Nr. 193-203 din 08.07.2016).

Scopul Programului de Conformitate îl reprezintă stabilirea măsurilor pentru excluderea comportării discriminatorii a operatorului de distribuție în relația cu ceilalți participanți la piața de energie electrică și a regulilor pentru accesarea informațiilor, astfel încât să se asigure transparența și tratamentul nediscriminatoriu pentru toți participanții la piața energiei electrice, concomitent cu îmbunătățirea performanțelor în prestarea serviciilor de distribuție a energiei electrice.

3. Raportul de conformitate

Raportul de conformitate, realizat în baza art. 41 (7,b) al Legii energiei electrice Nr. 107 din 27.05.2016 (MO Nr. 193-203 din 08.07.2016) expune rezultatele activității de monitorizare a respectării Programului de conformitate și reprezintă, totodată, o modalitate de informare a ANRE, a angajaților proprii și a tuturor părților interesate cu privire la progresele realizate în aplicarea măsurilor pentru excluderea comportării discriminatorii a operatorului de distribuție în relația cu ceilalți participanți la piața energiei electrice și asigurarea transparenței activității sale pe piața de energie electrică din R. Moldova.

4. Structura Raportului de conformitate

Raportul de conformitate prezintă maniera de implementare a tuturor măsurilor cuprinse în Programul de conformitate structurat pe cerințele Legii energiei electrice Nr. 107 din 27.05.2016. Rezultatele monitorizării îndeplinirii măsurilor prevăzute de Programul de conformitate, în special la capitolul independența juridică, organizare și proces decizional, sunt prezentate în Tabela 4-1.

Tabela 4-1. Independența juridică, organizarea și procesul decizional ai ÎCS RED Union Fenosa S.A. în a. 2016

Nr.	Cerința legală, Legea Nr. 107 din 27.05.2016	Măsuri	Rezultatul monitorizării
2	<p>Capacitatea efectivă de a lua decizii (art. 40 (1) : (1) Operatorul sistemului de distribuție care face parte dintr-o întreprindere electroenergetică integrată trebuie să fie independent, cel puțin din punct de vedere funcțional, decizional și al formei juridice de organizare</p>	De asigurat ca "persoanele cu funcții de conducere ale operatorului sistemului de distribuție să nu facă parte din structurile întreprinderii electroenergetice integrate care este responsabilă, direct sau indirect, de îndeplinirea zilnică a activităților de producere, de transport sau de furnizare a energiei electrice;" , art. 40 (3,a).	Îndeplinit. Capitolul VII al Contractelor actualizat de muncă cu administratorii stabilește condițiile de mobilitate a Directorilor Operatorului rețelei de distribuție. Acesta nu va putea îndeplini, în același timp, sarcini legate de alte activități ale sectorului.
		"să fie întreprinse măsurile corespunzătoare pentru a se asigura faptul că interesele profesionale ale persoanelor cu funcții de conducere ale operatorului sistemului de distribuție sînt luate în considerare astfel încît aceste persoane să aibă posibilitatea de a acționa independent;" art. 40(3,b).	Îndeplinit. Conform p. 9.1 din Contractul de muncă "Angajatul își asumă obligația să îndeplinească condițiile și să se conformeze exigențelor/obligațiilor stabilite sau care vor fi stabilite în normele sau statutele specifice aplicabile personalului de conducere ale Angajatorului." Angajații operatorului de rețea au fost informați despre conținutul Programului de conformitate și a Codului de conduită aprobate de ÎCS RED Union Fenosa S.A. prin Ordinele respective nr. 06/59/1 din 21.05.14 și nr. 06/223/1 din 10.11.14, care asigură îndeplinirea Art. 40(3,b) din Lege.
		Luarea deciziilor pentru ca "operatorul sistemului de distribuție să dispună de suficiente drepturi pentru a lua decizii, independent de întreprinderea electroenergetică integrată, cu privire la exploatarea, întreținerea și dezvoltarea rețelelor electrice de distribuție. Pentru a îndeplini aceste funcții, operatorul sistemului de distribuție trebuie să dispună de resurse necesare, inclusiv de resurse umane, tehnice, fizice și financiare;" art. 40 (3,c). Instruirea periodică a personalului existent și celor noi angajați.	<p>Îndeplinit. 1. ÎCS RED Union Fenosa S.A se bucură de drepturi decizionale depline, fiind independentă în luarea deciziilor privind exploatarea, întreținerea, extinderea și dezvoltarea rețelelor electrice de distribuție.</p> <p>2. Consiliul de Administrație și Comisia Executivă ale Gas Natural SDG, în ședința lor din 26 februarie 2016, au aprobat bugetul anului 2016 pentru companiile sale de distribuție.</p> <p>Plafonul maxim de îndatorare nu va depăși cel înregistrat efectiv în 2015.</p> <p>Îndeplinit. Personalului i s-a adus repetat la cunoștință conținutul Codului de conduită și responsabilitățile pe care le poartă angajații în vederea respectării clauzelor acestuia.</p>
3	<p>Respectarea confidențialității. Art. 42(5) al Legii: "Este interzis operatorului sistemului de distribuție să facă abuz de informația obținută de la terți în legătură cu acordarea accesului la rețelele electrice de distribuție în situația în</p>	Stabilirea în Contractele cu angajații exigențe față de respectarea datelor confidențiale	Îndeplinit. Contractele de muncă cu directorii conțin clauze în care sunt stipulate exigențe față de respectarea datelor confidențiale (capitolul VIII)

<p>care procurarea sau vânzarea energiei electrice se efectuează prin intermediul întreprinderilor înrudite."</p>	<p>Reglementarea accesului restricționat la bazele de date cu conținut confidențial</p>	<p>Accesul la baze de date cu conținut confidențial se efectuează doar de personalul îndreptățit la accesarea acestora în conformitate cu atribuțiile de serviciu, în baza numelui de utilizator și parolei. Informația neconfidențială este plasată pe site-ul companiei. Datele de consum a energiei electrice pot fi accesate de furnizori, însă, doar aferente consumatorilor săi, în baza de nume de utilizator și parolă.</p>
---	---	---

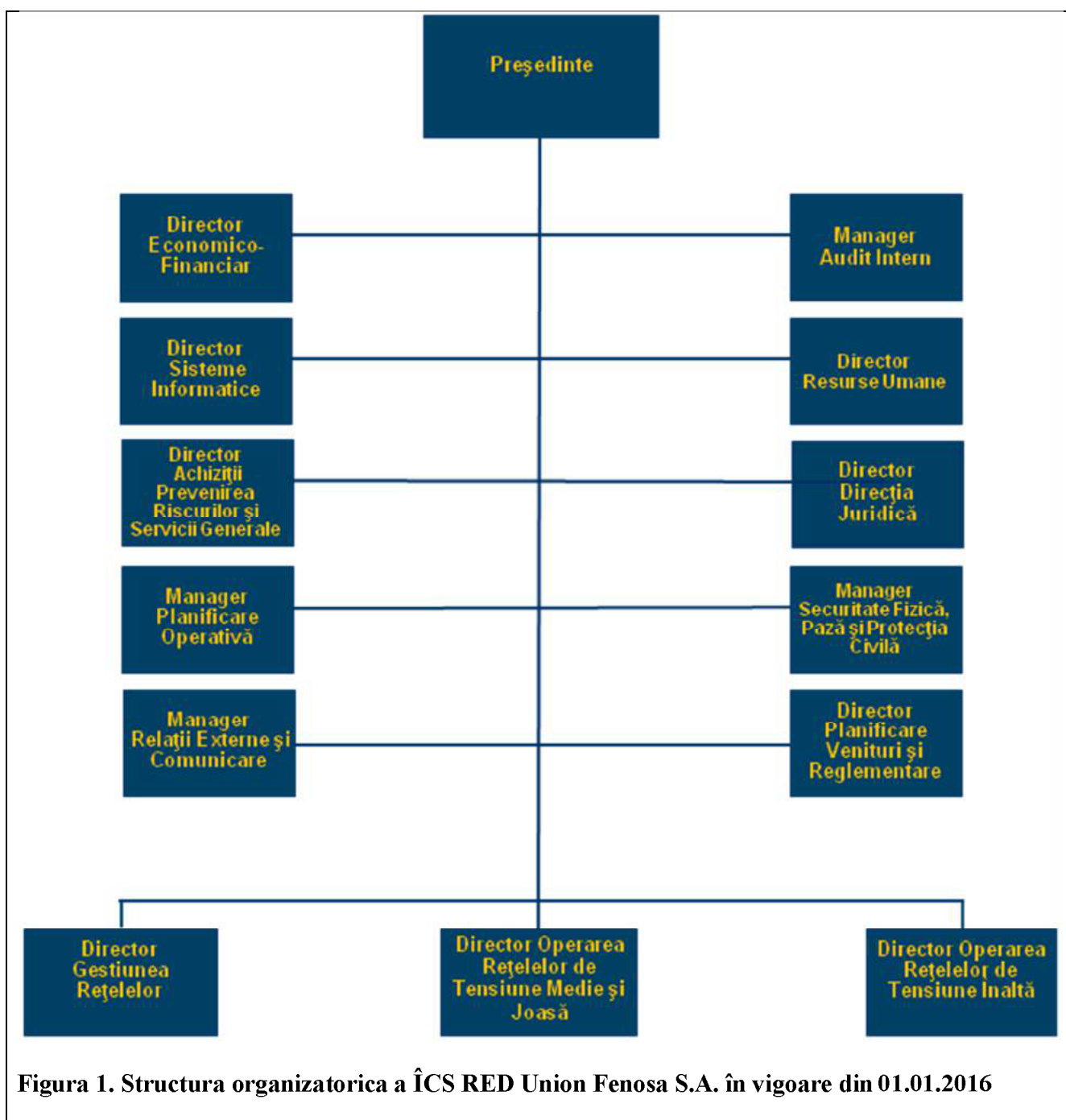


Figura 1. Structura organizatorica a ÎCS RED Union Fenosa S.A. în vigoare din 01.01.2016

4. Concluzii

1. Pornind de la cele reflectate mai sus se poate de concluzionat că ÎCS RED Union Fenosa S.A. a îndeplinit toate măsurile prevăzute de Programul de conformitate, aprobat intern prin nr. 06/59/1 de la 21.05.14 și alcătuit în conformitate cu cerințele prevăzute la art. 38 al Legii energiei electrice Nr. 124-XVIII din 23.12.2009, MO nr.23-24/33 din 12.02.2010 (abrogată) și art. 41 (1) al Legii cu privire la energia electrică, Nr. 107 din 27.05.2016, MO Nr. 193-203 din 08.07.2016.

2. Pe parcursul întregului an 2016 nu a fost înregistrată nici o petiție, avertizare sau abatere care ar demonstra ne respectarea sau încălcarea :

- a) Programului de conformitate
- b) Codului de conduită

Conform ordinului 06/245 din 22.12.2014 Responsabil al Programului de Conformitate în ÎCS RED Union Fenosa S.A. este numită Tatiana Gotișan.

Semnătura



Tatiana Gotișan
Responsabil Plan de Conformitate